

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3**

Принято на общем собрании
работников МАОУ СОШ № 3
Протокол от 09.01.2024 № 5



Утверждаю

Директор МАОУ СОШ № 3

 _____ Е.М. Букреев

приказ № 3-о от 09.01.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ
И ДОПЛАТАХ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТЫ**

2024 г.

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с системой оплаты труда в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 3.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Школы при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Для работников Школы с учетом условий труда и норм законодательства РФ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

5. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада), ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Размеры доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1. - 4%; Класс 3.2. - 8%; Класс 3.3. - 12%; Класс 3.4. - 16%.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с

тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при проведении специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

6. Всем работникам Школы выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются директором школы при:

- выполнении работ различной квалификации;
- совмещении профессий (должностей);
- расширении зоны обслуживания (увеличении объема работ);
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника;
- сверхурочной работе;
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- работе в ночное время;
- многосменном режиме работы;
- разделении рабочего дня на части;
- выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное

руководство, выполнение функции старшего классного руководителя на учебной параллели; заведование учебными кабинетами, мастерскими, лабораториями, спортивными залами, методическими кабинетами, Центром детских инициатив, творческими рабочими группами, руководство школьными и городскими предметными, цикловыми и методическими комиссиями, кафедрами, объединениями, за проверку письменных работ и мониторинг результатов обучения и воспитания; выполнение функций координаторов, кураторов проектов и различных направлений деятельности; проведение работы по дополнительным образовательным программам; за организацию туристско-краеведческой работы, трудового обучения, общественно-полезного труда; за ведение профориентационной работы; за ведение внеклассной физкультурно-оздоровительной работы; за информационное сопровождение образовательного процесса и аттестационных процедур; за проведение краеведческой работы с учащимися; за выполнение функций координатора работы с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами и детьми, требующими особого педагогического внимания; за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам – на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам – на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты за объем выполняемых работ, устанавливаются:

- главному бухгалтеру в следующих размерах;

при количестве работников в учреждении от 50 до 100 человек – 10%;

при количестве работников в учреждении свыше 100 человек – 20%;

- бухгалтерам в следующих размерах:

при численности детей до 500 человек – 10 %;

при численности детей от 500 до 1000 человек – 20%;

при численности детей свыше 1000 человек – 25%;

- заместителю руководителя по АХЧ:

при площади зданий образовательных учреждений от 3000 до 7000 кв.м. – 10%;

при площади зданий образовательных учреждений от 7000 до 10 000 кв.м. – 20%.

8. Размер выплаты конкретному работнику и срок выплаты компенсаций устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и

совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат.

9. Поварам, мойщикам посуды, кухонным рабочим, использующим в процессе работы санитарные, дезинфицирующие, моющие средства для санитарной уборки туалетных помещений, для обработки инвентаря и оборудования, устанавливается доплата в размере 10% от должностного оклада.

10. Всем работникам школы выплачивается районный коэффициент 15% от заработной платы за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

11. Размер доплаты педагогическому работнику за замещение учебных часов устанавливается с учетом количества замещаемых учебных часов и рассчитывается по формуле:

$$РД = \frac{ОП \cdot КК}{Н} \cdot К_3$$

где РД – размер доплаты;

ОП – оклад педагога;

КК – коэффициент за квалификационную категорию;

Н – среднемесячная норма часов;

К₃ – количество замещенных учебных часов.

При оплате часов внеурочной работы по дополнительным образовательным программам расчет замещения производится в том же порядке, но без применения повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

Доплата за проверку письменных работ при замещении отсутствующего учителя рассчитывается от размера доплаты, умноженного на установленный для учебного предмета процент.

Размер доплаты за замещение классного руководителя рассчитывается путем деления доплаты за классное руководство 3000 рублей на количество рабочих дней в месяце и умножения полученного результата на количество дней замещения.

12. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное

количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

13. Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

14. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие /праздничные дни.

15. Учителям Школы, а также специалистам логопедического пункта за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к ставкам заработной платы в размере 20%:

- за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (больницы, поликлиники, диспансера).

16. Размеры доплат за увеличение объема педагогической работы.

16.1. За выполнение функций старших классных руководителей в учебной параллели – 312 рублей;

16.2. За выполнение функции классного руководителя – 3 000 рублей.

16.3. Заведование специализированными учебными кабинетами:

- физики, химии – до 3 016 рублей;
- биологии – 728 рублей;
- психологии – 1 040 рублей;
- информатики – до 1 040 рублей;
- библиотекой – 5 200 рублей;
- центр детских инициатив – 3 016 рублей;

Заведование учебными мастерскими:

- технического труда – 3 016 рублей;
- обслуживающего труда – 1 040 рублей.

16.4. Заведование учебными кабинетами и спортивными залами -416 рублей;

16.5. Заведование методическими кабинетами:

- начального общего образования – 416 рублей;
- основного общего образования – 416 рублей;
- среднего общего образования – 416 рублей;

16.6. За руководство школьными учебно-методическими кафедрами – 1 500 рублей. За руководство городскими методическими объединениями – 500 рублей.

16.7. За проверку письменных работ, мониторинг результатов обучения, ведение электронного дневника (доплата не распространяется на часы обучения на дому и элективные курсы). Расчет доплаты производится по формуле:

$$\frac{\text{ОП} \cdot \text{КК}}{18} \cdot \text{К} \cdot \%$$

где ОП – оклад педагога;

18 – недельная норма часов за ставку заработной платы;

КК – коэффициент за квалификационную категорию;

К – количество недельных часов (урочных занятий) по тарификации;

% - процент, установленный для конкретного учебного предмета:

- русский язык и литература, речь и культура общения, основы смыслового чтения – 14%;

- математика, начальные классы – 12%;

- химия, физика, иностранный язык – 6%;

- биология, экология, информатика, география, история, обществознание, черчение, ИЗО, МХК, музыка, ОБЖ, астрономия, технология, логопедия – 2%.

16.8. За организацию и сопровождение внеурочной работы с успешными обучающимися и фондом «Достойным-лучшее» - до 4 160 рублей;

За организацию и сопровождение внеурочной работы по дополнительным образовательным программам – до 4 160 рублей.

16.9. За внеурочную работу по дополнительным образовательным программам оплата производится по формуле: $(\frac{С}{18} \cdot К)$,

где С – ставка заработной платы учителя, руководителя кружка и т.д.

18 – недельная норма часов за ставку заработной платы;

К – количество недельных часов по тарификации.

16.10. За организацию и проведение трудового обучения и общественно полезного труда – до 3 000 рублей.

16.11. За организацию работы по профориентации обучающихся – до 5 200 руб.

16.12. За ведение внеклассной физкультурно-оздоровительной работы во внеурочное время в зависимости от объема работы – до 2 080 рублей.

16.13. За информационное сопровождение образовательного процесса и аттестационных процедур (обслуживание сайта, ведение электронного дневника, работа с КАИС, подготовка и проведение ВПР, промежуточной аттестации, ГИА и др.) – до 4 160 рублей.

16.14. Доплата ответственным за туристско-краеведческую работу с учащимися – 520 рублей.

16.15. За выполнение функций координатора работы с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами и детьми, требующими особого педагогического внимания – до 5 200 руб.

16.16. За оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) в размере 10% от минимально оклада или ставки заработной платы за каждого прикрепленного к наставнику работника.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154151

Владелец Букреев Евгений Михайлович

Действителен с 18.03.2023 по 17.03.2024