

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 3

Принято Советом школы

Протокол № 3 от 21.12 2017 г.
Председатель Чумак Е.Л.

«Согласовано»

Председатель профкома
Типикина Е.В.

«Утверждаю»

Директор Букреев Е.М.

Приказ № 141 от 21.12.2017 г.



**Положение
о комиссии по охране труда**

Кировград
2017 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», положением «О системе управления охраной труда в МАОУ средней общеобразовательной школе № 3».

1.2. Положение принято с целью организации совместных действий директора школы, Совета школы, профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии.

1.4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у директора школы, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, генеральным, региональным Свердловской области, отраслевыми соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами Школы.

II. Задачи и функции комиссии по охране труда

2.1. Задачами комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий директора школы, профсоюзного комитета по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений директору школы по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда директора школы в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

2.2. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений директора школы, работников, профсоюзного комитета с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие директору в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору школы по

приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смыывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда директора контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие службе охраны труда школы в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

и) содействие службе охраны труда Школы в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие службе охраны труда Школы во внедрении более совершенных технологий образовательного процесса, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление директору школы предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление директору школы, профсоюзному комитету предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

III. Компетенции комиссии по охране труда

3.1. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) получать от специалиста охраны труда Школы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений Школы и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить директору школы предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

IV. Порядок создания и работы Комиссии по охране труда

4.1. Комиссия создается по инициативе директора и (или) по инициативе работников либо профсоюзного комитета на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя и представителя профсоюзной организации.

4.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, количества структурных подразделений, специфики учреждения и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников и составляет 7-15 человек.

4.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения профсоюзного комитета, так как он объединяет более половины работающих, или на собрании работников школы; представители работодателя выдвигаются директором школы. Состав Комиссии утверждается приказом (директора школы).

4.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно директор школы, одним из заместителей является представитель профсоюзной организации, секретарем – инженер по охране труда.

4.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми ею регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

4.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя.

4.7. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед профсоюзным комитетом или собранием работников о проделанной ими в Комиссии работе. Профсоюзный комитет организации или собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

4.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается приказом директора.